

Flere spørsmål enn svar...

Navn: Jørn-Egil Tøien

Sted: FAFO

Dato: 22.11.2007

Plattform for lønnsomhet

- For å bedre lønnsomheten har selskapet etablert Mesta produksjonssystem – MPS. Hittil har arbeidsoppgavene blitt løst på mange ulike måter. En intern kartlegging viser at opp mot 85 prosent av arbeidsoppgavene kan standardiseres. Denne standardiseringen er det mest sentrale elementet i Mesta produksjonssystem.
- Beste praksis i MPS-sammenheng innebærer å gjennomføre arbeidsoperasjonene på en mest mulig lønnsom måte, med rett kvalitet og til rett tid.
- Grunnprinsipper
Mesta produksjonssystem er basert på åtte enkle prinsipper. Den dagen disse prinsippene praktiseres i selskapet, er det dannet en kultur som preges av forutsigbarhet, og en måte å tenke på som danner grunnlaget for industriell produksjon hos en entreprenørbedrift:
 - Alle vet hva kunden skal ha
 - Vi leverer alltid riktig vare eller tjeneste
 - Alle har alltid noe å gjøre som skaper verdi og framdrift
 - Alle vet nøyaktig hva de skal gjøre
 - Alt er klart når arbeidet skal settes i gang
 - Vi sløser aldri med ressurser
 - En feil gjøres kun én gang
 - Vi jobber kontinuerlig med å forbedre oss

Forbedringsmetodikk

1 Forbedringsområde

Ved å kunne tilby virksomhetsområdene et standardisert konsept for forbedringer (Mestas metode for forbedringer) får vi en koordinert innsats fra støttefunksjonene som sikrer implementering av pågående initiativ og arbeidsmetoder.

Dette fører til bedre økonomiske resultater og varig kulturendring mot de åtte prinsippene.

3 Ønsket situasjon

Mesta har én forbedringsmetodikk

Prioriteringene i forhold til forbedringer styres av behov for forbedring, ikke av etterspørsel.

Prioriteringene er tydelige, enighet er oppnådd, ressurser er tildelt

Forbedringsarbeid foregår koordinert og er tilpasset et behov som varierer

Metodene som er nedfelt i Ledelsesys (herunder PHB) følges, brukes og forbedres kontinuerlig

Prosjekter/oppmøtestedene opplever reell støtte, hjelp og forbedring

Fokus på resultater

2 Nåsituasjon

Flere forskjellige tilnærminger til forbedringer

MPS slik det har vært til i dag – fokus på sertifiseringer

Sentral controllergruppe

Støttefunksjonenes oppfølging av egne ting på prosjekter/oppmøtestedene

Lokale/regionale initiativ

Fagsjefenes innsats

Stor belastning på prosjektene/oppmøtestedene

Ukoordinert støtte til VO'ene

MPS-arbeid i verksettes på bestilling, ikke nødvendigvis på behov

Forbedringer som pågår tilfredsstillende ikke VO'enes forventninger

Besøkene blir stunts og det ligger igjen lite kunnskap, men kun produkter eller informasjon

4 Handlingsplaner og tiltak