





*Lean Construction – NO  
temamøte 26. august 2009*

# ***Kan akkordlønnssystemet bidra til bedre planlegging og drift ?***

*Om akkordlønnssystemet og bakgrunnen for debattheftet Å løfte i flokk til rett tid*

- litt om Fellesforbundet
- akkordlønnssystemet, litt historie og om dagens utfordringer
- akkordlønnssystemet og Lean Construction

forbundssekretær Halvor Langseth, Fellesforbundet



## ***Litt om Fellesforbundet***

**Største forbundet i LO i privat sektor**

**Mange bransjer** innen industri, bygg, grafisk, skog-, land- og havbruk og hotell og reiseliv – ca 110 000 yrkesaktive medlemmer

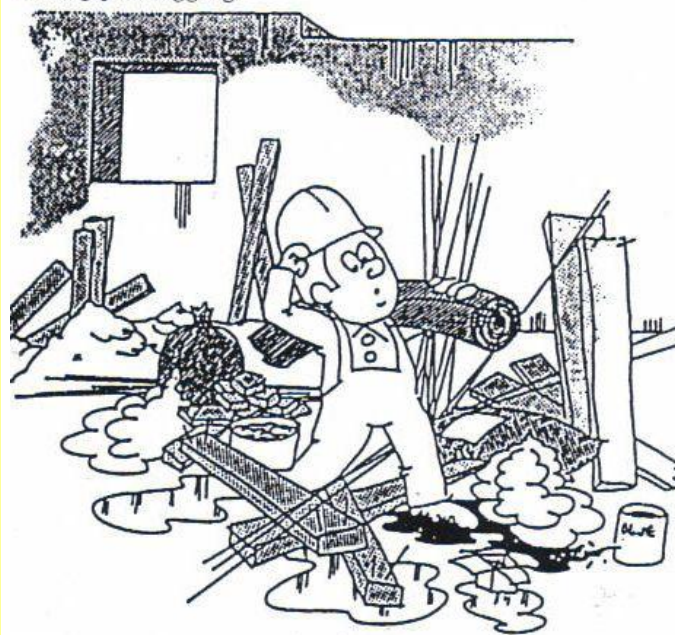
<b>Bygg</b>	<b>Fellesoverenskomsten for byggfag</b>	ca 22 000 medlemmer
	Overenskomsten for byggeindustrien	ca 7500 - ” -
	Glassoverenskomsten	
	Asfaltoverenskomsten	
	Steinoverenskomsten	

# ***Bedre lønns- og arbeidsvilkår ved egenproduksjon og høy produktivitet***

Fra landsmøtet oktober 2007:

**Byggebransjen kan bare utvikle konkurranskraftige og attraktive bedrifter om de velger en strategi tuftet på høy kompetanse i alle ledd, en organisasjon med evne til læring, samt investering i teknologi og innovasjon.**

*Dårlig planlegging*



# Akkordlønnssystemet - historien

- Akkordavtaler i byene mellom fagforening og laug
- 1948 – lønnsnemnd gjør Oslo-tariffene landsomfattende som hovedlønnssystem
  - sentral lønnsstyring for å hindre lønnspress
  - ”først yte – så nyte”*
- Rettsforliket av 1960
  - rett til erstatning ved tariffstridig fastlønn
- Tungedommen 1995
  - bekrefter tvangen til akkord / målegebyr
- 1996 – Minstelønn og forhandlingsrett for tillitsvalgte
  - legaliserer fastlønn og lokale akkordtariffer





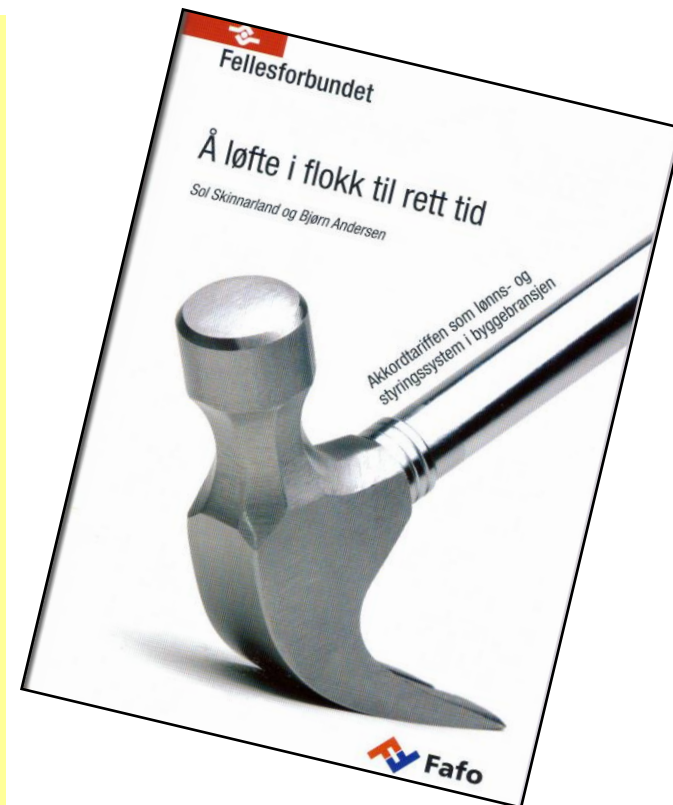
## Akkordlønnssystemet - prinsippene

- ✓ akkordlag og bas (arbeidsleder og tillitsvalgt)
- ✓ akkordtariff / prisliste (timeverk – kroner)
- ✓ forutsetninger (planer, utstyr m.m.)
- ✓ tilleggsavtaler (utarifferte arbeider)
- ✓ timelister akkord – dagtid
- ✓ oppmåling / oppgjør (målekantor, frister)
- ✓ tvistebehandling



# ***Engasjementet mot Lean Construction er en del av satsinga på produktivitet***

- forutsetter at bedriftene satser på egne ansatte fagarbeidere (høy kompetanse, organisatorisk læring)
- basen som premissleverandør for produksjonen (involverende planlegging - Last Planner System<sup>©</sup>)
- de 7 forutsetningene for rasjonell produksjon
- måle produksjon / verdiskapning





# ***Akkordlønnssystemet - utfordringer***

## **Oppdaterte akkordtariffer – reelle landsnormer**

- ✓ stor variasjon i produkter og arbeidsmetoder
- ✓ liten fokus egenproduksjon – UE setter prisen

## **Tariffene og måleregimet tilpasset datateknologien (BIM)**

- ✓ brukes ved kalkulasjon og planlegging
- ✓ forhåndsoppmåling som brukes underveis i planlegginga

## **Involvering av tillitsvalgte / baser i utviklingsarbeidet**

- ✓ organisasjonsutvikling og læring for alle
- ✓ tverrfaglig samhandling

# Fellesforbundet

...takk for oppmerksomheten!

[www.fellesforbundet.no](http://www.fellesforbundet.no)