

Akkordtariffen i Block Watne AS

**(Verdens mest kompliserte
lønnssystem satt i system)**

Hovedtillitsvalgt Tore Morten Randen
Personalsjef Lars Borsheim

Litt om oss



Juli 2009
hvorav

540 ansatte
300 tømrere og lærlinger

Januar 2008

715 ansatte



..og hvordan går det nå?



Salg første halvår 2007			kr 826 mill.
”	”	2008	kr 791 mill.
”	”	2009	kr 842 mill.

**Vi bygger alt som folk kan bo
i....**



Tradisjonell enebolig



Alt som folk kan bo i....



Rekkehus

Alt som folk kan bo i....



Leiligheter



Standardisert boligbygging



- Standardiserte detaljer
- ” beskrivelser
- ” materialvalg

Spesialiserte akkorder



1. Stamme (Tett utvendig)
2. Fasade (Ferdig utvendig)
3. Interiør I (Isolasjon, folie, gips)
4. Interiør II (Kjøkken, garderobe, innv. dører, listverk)

Korte akkorder



Ingen akkorder over 300 timer
(150 timer pr tømmer)

To tømmerere i laget. En bas pr tomannslag

Ett akkordoppgjør i måneden

Korte akkorder

Gjennomføres for alt vi bygger, også leilighetsbygg

Dersom volumsvikt kan ett lag ta to akkorder, eksempelvis stamme og fasade.

Begge akkordene avsluttes og gjøres opp hver for seg.



Hvorfor akkord?



- Produktivitetsfremmende
- Fornøyde selvstendige tømmerlag med stor innflytelse på egen arbeidssituasjon
- Krevende og motiverende for byggelederkorpset (kritiske varer, logistikk, tilrettelegging, planlegging)
- Kostnadseffektivt lønssystem

Hvorfor akkord?



- Sikrere byggeplass
- Kvalitetssikrer produktet og prosessen
- Høy tømrerlønn
- Forhåndsmålebrev gir forutsigbarhet i fremdriftsplaner

Akkordlønnsystemet



- Bærebjelken er akkordtariffen
(Lite verd uten kompletterende lokale avtaler som er samlet i "Lønns- og arbeidsvilkår i Block Watne")
- Avtale om utvidede basoppgaver
- Avtale om byggeplassens beskaffenhet
- Avtale om utariffert arbeid

Akkordlønnssystemet



- Avtale om "rigging/nedrigging" byggeplass
- Avtale om ekstraarbeid som er målbart, men ikke er tatt med i målebrev (definert som "småtjafs")
- Påminnelse om 9 punkter som er inklusive i målebrev

Akkordlønnssystemet



Hensikt:

Eliminere timeskriving – flest mulig i akkord.

Målsetting: 90% av arbeidede timer

Gjennomsnitt siste 5-6 år er ca 80%

Noen få distriktskontor ca 90%

Akkordlønnssystemet



Men viktigst er likevel.....

Før oppmelding til produksjon avholdes bestillingsmøte mellom kunde, salg og drift.

Drift overtar stafettpinnen fra salg.

INGEN ENDRINGER TILLATES ETTER BESTILLINGSMØTE.

Arbeidstegninger produseres og materialer bestilles

Basfunksjon



- Innledes med: Basfunksjoner som det ikke kan skrives timer for – 19 punkter, bl.a.....
 - Gjennomgang av målebrev, tegninger med BL
 - Organisere og tilrettelegge arbeidet, planlegge materialmottak og lagring
 - Motta materialer og utstyr med mottakskontroll, samt sørge for riktig plassering, og tildekking
 - Fremdriftskontroll og avviksrapportering
 - Avrop av forhåndsbestilte varer

”Riggtillegg”



- 5,25 % tillegg til akkordens grunntid for bl. a.
 - Mottak av materialer
 - Rigging på ny byggeplass
 - Fremføring av strøm
 - Daglig avdekking og tildekking av materialer
 - Transport av avfall til container
 - Rigging/flytting av verktøycontainer
 - Sikring av bedriftens verktøy

Timelønnsarbeid (utariffert)



Forhåndsdefinert tekst for elektronisk timeregistrering
Ikke mulig å skrive timer for annet arbeid enn de 16
forhåndsdefinerte arbeidsoperasjoner.

Alle punktene omhandler forhold som ikke kan lastes
laget.

Eksempler timelønnsarbeid



- Snømåking
- Flytting av material grunnet forhold som ikke kan lastes laget
- Henting av material etter avtale med BL
- Feil i tegningmateriell
- Ekstraarbeid grunnet u.e.
- Tomteforhold ikke i samsvar med Lønns- og arb. vilk.

Ekstraarbeid



- 2,5 % tillegg for ikke å skrive timer for ”småtjavs”
Gjelder stamme og fasade.

Interiør I 4 %

Interiør II 8 %



Målebrev



- Grunntid inkl. transport og serietillegg i henhold til
akkordtariffens bestemmelser 100,00
- "Riggtillegg" 5,25
- "Småtjafs" 2,75
- Sum målebrev 108,00
- ” (109,25)
- ” (113,25)
- + timelønnsarbeid i henhold til lokal avtale

Timer i akkord



= ca 80 % av arbeidede timer i akkord

Rest 20 % er timelønnsarbeid, service

og

fast timelønnsavtale for eldre arbeidstakere.

Konklusjon



En fungerende akkordtariff er svært viktig for produktivitet og inntjening i Block Watne AS

Prestasjonslønn og velfungerende bonusordninger er etablert og er sterkt medvirkende til det vi opplever som suksess i et krevende marked.

Fast timelønn i produksjon ble testet i 1990 – 91. Det var som å skru av lyset. Produktivitet ned 25%

Konklusjon



Ikke enkelt, men håndterlig